

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 09.04.2024, klo 13:00 - 14:02

Paikka Teams

### **Käsitellyt asiat**

**§ 32 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 33 Pöytäkirjantarkastajat**

**§ 34 Uudelleensijoituksen toimintamalli Pirkanmaan hyvinvointialueella**

**§ 35 Fiilismittarin tulokset**

**§ 36 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2024**

**§ 37 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Mika Kontio, puheenjohtaja  
Matti Anttonen  
Kari Hämäläinen  
Jari Jakola  
Mari Keronen  
Katja Kinnunen  
Vesa Koskinen  
Taru Kuosmanen  
Taina Niiranen  
Crista Sjöholm-Aaltonen  
Anu Siimes  
Markus Nyrhinen, varajäsen  
Tarja Kranni, varajäsen  
Atte Tahvola, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri  
Ulla Kampman, Henkilöstöjaoston puheenjohtaja  
Anneli Taina, Henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja  
Miina Salmenharju, Viestintäasiantuntija  
Taru Kotiniitty, HR-palvelupäällikkö, § 34

Poissa

Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja  
Marina Erhola  
Suvi Marjasuo  
Anita Niemelä  
Maarit Nousu  
Veera Välimäki

Allekirjoitukset

Mika Kontio  
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

15.04.2024

15.04.2024

Matti Anttonen

Mari Keronen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 32

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 9.4.2024 on toimitettu sähköisesti 4.4.2024. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 4.4.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 4.4.2024.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Lisäksi yhteistoimintaelin päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 34 ajaksi HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 35 ajaksi HR-erityisasiantuntija Sini Tenhovuorelle.

#### Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Lisäksi yhteistoimintaelin päätti

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 34 ajaksi HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden §:n 35 ajaksi HR-erityisasiantuntija Sini Tenhovuorelle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

### § 33

#### Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Matti Anttonen ja Suvi Marjasuo. Varalla Mari Keronen ja Veera Välimäki.

#### Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Matti Anttonen ja Mari Keronen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 34

### Uudelleensijoituksen toimintamalli Pirkanmaan hyvinvointialueella

8402/2024

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

#### Liitteet

- 1 Uudelleensijoitus terveydellisistä syistä
- 2 Työkykyarviolomake
- 3 YT-elin 9.4.2024 uudelleensijoitus terveydellisistä syistä

Pirkanmaan hyvinvointialueella oli vuonna 2023 119 työntekijää, jotka olivat Kevan tilaston mukaan työkyvyttömyysriskiuhan alla. Mikäli nämä henkilöt eläköityvät ennen vanhuuseläkettä, aiheuttaa tämä työnantajalle yli kahdenkymmenen kahden miljoonan euron kustannukset. Kaikkia näitä henkilöitä ei ole mahdollista työllistää, koska heillä ei ole sairaudesta johtuen olemassa enää työkykyä. Kuitenkin suurimmalla osalla heistä on olemassa työkykyä ja he voivat työskennellä Pirkanmaan hyvinvointialueella osa- tai kokoaikaisessa työssä joko aiemmassa työssään tai uudessa työtehtävässä.

Työnantajalla on uudelleensijoitusvelvollisuus, joka perustuu mm. työsopimuslakiin 55 /2001 yhdenvertaisuuslakiin 1325/2014 ja työturvallisuuslakiin 738/2002. Työkyvyn muuttuessa terveydellisistä syistä työntekijä voidaan uudelleensijoittaa uuteen työtehtävään. Tämä toimintamalli on Pirkanmaan hyvinvointialueelle tehty malli, jotta terveydellisistä syistä uudelleensijoitettavia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti kaikkialla organisaatiossa. Toimintamallissa työnantaja kartoittaa Pirhassa tarjolla olevia työpaikkoja huomioiden työntekijän työkyvyn, koulutuksen, ammattitaidon ja kokemuksen. Pirhan tahtotila on uudelleensijoittaa työntekijänsä tai löytää jokin muu ratkaisu työntekijän tilanteeseen. Muita ratkaisuja voivat olla esimerkiksi koulutus, hakeutuminen toisiin tehtäviin Pirhan ulkopuolella tai viimeisimpänä eläkeratkaisu. Mikäli työntekijä on työkyvytön omaan työtehtävään pitkäaikaisesti eikä ratkaisua tilanteeseen löydetä muilla toimenpiteillä, voidaan harkita palvelussuhteen päättämistä.

Liitteenä esittelydiat, työkykyarviolomake sekä uudelleensijoitus terveydellisistä syistä-ohjeistus.

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi uudelleensijoituksen toimintamallin Pirkanmaan hyvinvointialueella.

#### Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniittyä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Anu Siimes kommentoi asian osalta seuraavaa: "Talousarviossa olisi hyvä varata rahaa sisäiseen työkokeiluun, jotta ei kuormitettaisi yksiköiden omia budjetteja."

Kari Hämäläinen, Atte Tahvola, Tarja Kranni kannattivat.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 35

### Fiilismittarin tulokset

8228/2024

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Tenhovuori, HR-ERITYISASIAN TUNTIJA, sini.tenhovuori@pirha.fi

Hyvinvointialueen johtoryhmä linjasi 11.12.2023 kokouksessaan, että hyvinvointialueella työntekijäkokemusta arvioidaan kvartaaleittain työntekijäkokemusta ja henkilöstön suositteluhalukkuutta mittaavalla Fiilismittari-kyselyllä sekä syksyisin toteutettavalla laajemmalla työhyvinvointikyselyllä, jossa hyödynnetään vuorovuosina Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimusta ja Kevan työhyvinvointikyselyä.

Vuoden 2024 ensimmäinen Fiilismittari-kysely on toteutettu 11.–27.3. Numeroarvion lisäksi Fiilismittarissa kysyttiin muutamia tarkentavia työntekijäkokemukseen ja turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä. Fiilismittarin

vastausprosentti oli 33,7%. Tulokset julkaistaan kokonaisuudessaan huhtikuun aikana Pirhan Tabussa.

Liitteenä fiilismittarin tulokset (ei-julkinen).

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi fiilismittarin tulokset.

#### Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 36

### Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2024

7030/2024

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi

#### Vaihdokset

- Strategisen ohjauksen ja järjestämisen yt-elin/työsuojelutoimikunta
  - Milla Lavikaisen tilalle nimetään Anu Siimes ja hänen varajäsenekseen Katja Kinnunen
- Tukipalveluiden hallintopalveluiden johtoryhmä
  - Anna Jukantuvan varahenkilöksi nimetään Sanna Juurakko (sosiaaliasiavastaava, valvonta- ja asiavastaavatehtävät)
- Konsernipalveluiden johtoryhmä
  - varajäsen Emilia Lähtömäen tilalle nimetään Kimmo Mäkelä
- Tukipalveluiden yt-elin/työsuojelutoimikunta
  - Milla Lavikaisen tilalle nimetään varsinaiseksi jäseneksi Katja Kinnunen ja hänen varajäsenekseen Anu Siimes

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- hyväksyä henkilöstön edustajien nimeämiset esitetyn mukaisesti.

#### Päätös

Yhteistoimintaelin päätti

- hyväksyä henkilöstön edustajien nimeämiset esitetyn mukaisesti, ja
- lisäksi nimetä laajennetun johtoryhmän henkilöstön edustajan Suvi Marjasuon tilalle Kari Raskun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 37

### Tiedoksi merkittävät asiat

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi

- Yhteistoimintaelimen täydentyvä vuosikello 2024

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

#### Päätös

Yhteistoimintaelin päätti

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§32, §33, §34, §35, §36, §37

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).